



30 LUG 2019



CIRCOLARE N.16 DEL 10 LUGLIO 2019

Percorsi di leFP anno scolastico formativo 2019/2020 – Sistema Ordinario e Duale

BANDO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE

RIVOLTO A SOGGETTI ESTERNI NON PROVENIENTI DALL'ALBO DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE L.R. 24/76 DI CUI ALL'ART. 5 DELLA LEGGE REGIONALE 10/2018

PUBBLICATO IN SUBORDINE ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AD EVIDENZA PUBBLICA RISERVATA AI SOGGETTI PROVENIENTI DALL'ALBO DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Sede dei percorsi leFP: Bagheria (Pa)

L'Ente di istruzione e formazione professionale Associazione Centro Studi Aurora Onlus, con sede legale in Santa Flavia (PA), via San Marco n. 105, Ente accreditato cod. ACD166, presso la Regione Siciliana, a svolgere percorsi di Istruzione e Formazione Professionale,

Visto il DDG 966 del 19/03/2013 che regola la valutazione dell'esperienza professionale e didattica dei formatori;

Visto l'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale del 23/07/2018

Visto il Vademecum per gli operatori in attuazione del Programma Operativo Regione Siciliana FSE 2014/2020, ultima versione vigente;

Visto l'art. 5 della L.R. 10/2018 Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione professionale

Visto l'Avviso 28/2019 per la realizzazione dei percorsi formativi di istruzione e formazione professionale seconda, terza e quarta annualità a.s.f. 2019-2020 - Testo approvato con D.D.G. n. 2477 del 04/06/2019 con le modifiche apportate con D.D.G. n.3154 del 02/07/2019

Viste Linee Guida per la realizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale" approvate dalla Giunta regionale con Delibera n. 157 del 05/04/2018, e modificate con Delibera n. 460 del 15 Novembre 2018

Visto il DDG 7445 del 18/12/2018 Revisione ed aggiornamento albo regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale istituito con l'art.14 della L.R. 24/1976 come riconfigurato quale "Albo dei soggetti già formalmente iscritti, considerato ad esaurimento ai sensi del comma 2 - art. 5 L. R. 10/2018

Visto il DDG 7657 del 20/12/2018 Aggiornamento Elenco degli operatori della formazione ai sensi del comma 2 art. 5 L. R. 10/2018

Visto la Circolare n.16 del 10/07/2019 Percorsi di leFP anno scolastico formativo 2019/2020 – Sistema Ordinario e Duale

Visti gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di reclutamento di personale da impegnare nelle attività formative

Considerato che l'ente per la gestione delle attività dei singoli percorsi formativi proposti nell'ambito della Circolare n.16 del 10/07/2019 ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze aggiuntive non disponendo nel proprio organico di personale necessario, prioritariamente dall'Albo Regionale del personale della formazione della Regione Siciliana di cui alla legge regionale 24/1976

EMANA

In subordine e contestualmente alla Manifestazione di interesse pubblicata da codesto ente con procedura riservata ai soggetti provenienti dall'albo regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale istituito con l'art.14 della L.R. 24/1976 come riconfigurato quale "Albo dei soggetti già formalmente iscritti, considerato ad esaurimento, il presente Bando di selezione per il reclutamento di personale docente RIVOLTO A SOGGETTI ESTERNI NON PROVENIENTI dal sopraccitato ALBO.

L'Associazione Centro Studi Aurora si impegna a garantire l'adeguatezza del personale docente in relazione ai moduli oggetto di formazione, pertanto i formatori dovranno dimostrare di possedere competenze professionali e didattiche



coerenti con le materie oggetto di formazione. Ai formatori verrà richiesto di autocertificare che i moduli ai quali si candidano sono coerenti con le qualifiche e le competenze possedute e certificabili.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è necessario:

- titolo di studio richiesto dall'incarico;
- di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri della Unione Europea;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico.

Il personale docente dovrà essere in possesso, coerentemente con quanto disposto dalle "Linee guida per la realizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale" - Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Siciliana approvate dalla Giunta regionale con Delibera n. 157 del 05/04/2018, e modificate con Delibera n. 460 del 15 Novembre 2018 di uno dei seguenti requisiti:

-per l'area formativa delle competenze di base:

abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore, in via transitoria, diploma di laurea inerente l'area di competenza e di una sufficiente esperienza

-per l'area formativa delle competenze tecnico-professionali

diploma di scuola secondaria di secondo grado o in possesso di qualifica professionale coerente con il percorso lefp ed almeno un'esperienza triennale di insegnamento nella disciplina o in mancanza di predetti titoli, in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado accompagnato da esperienza lavorativa almeno quinquennale nell'area di competenza adeguatamente documentata;

OPERATORE DEL BENESSERE – ACCONCIATORE 1° ANNO sistema ordinario

AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE DI BASE
Lingua e letteratura italiana
Principali forme di espressione artistica
Lingua Inglese
Educazione fisica e motoria
Matematica e geometria
Informatica
scienze della terra e biologia
Scienze integrate -Fisica
Scienze integrate -Chimica
Sostenibilità ambientale
Storia
Diritto ed economia
Cittadinanza e costituzione
Orientamento e analisi delle competenze
Religione
Geografia generale ed economica
AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI
Sicurezza, prevenzione e igiene sul lavoro
Pianificazione ed organizzazione delle fasi di lavoro
Predisposizione e cura degli spazi di lavoro
Tecniche di comunicazione organizzativa
Strumenti ed attrezzature del settore estetico: funzionamento e manutenzione
Normative e procedure di igiene degli strumenti e dei locali
Nozioni di tricologia
tecniche di acconciatura (acconciature, piega e permanente)
tecniche di deterzione e cura del capello)
tecniche di colorazione e decolorazione
accoglienza, orientamento ed assistenza del cliente
gestione e promozione dell'esercizio
elementi di contabilità
DOCENTE DI SOSTEGNO

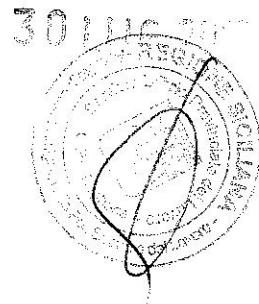
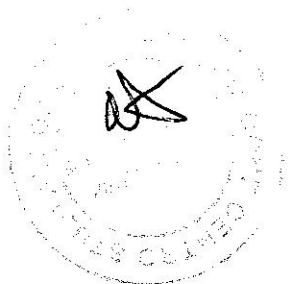


OPERATORE DEL BENESSERE – ACCONCIATORE 1° ANNO SISTEMA DUALE

AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE DI BASE
Lingua e letteratura italiana
Principali forme di espressione artistica
Lingua Inglese
Educazione fisica e motoria
Matematica e geometria
Informatica
scienze della terra e biologia
Scienze integrate -Fisica
Scienze integrate -Chimica
Sostenibilità ambientale
Storia
Diritto ed economia
Cittadinanza e costituzione
Orientamento e analisi delle competenze
Religione
Geografia generale ed economica
AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI
Sicurezza, prevenzione e igiene sul lavoro
Pianificazione ed organizzazione delle fasi di lavoro
Predisposizione e cura degli spazi di lavoro
Tecniche di comunicazione organizzativa
Strumenti ed attrezzature del settore acconciatura: funzionamento e manutenzione
Normative e procedure di igiene degli strumenti e dei locali
Nozioni di tricologia
tecniche di acconciatura
detersione e cura del capello
colorazione e decolorazione
accoglienza, orientamento ed assistenza del cliente
gestione e promozione dell'esercizio
elementi di contabilità
LABORATORIO DI DETERSIONE E CURA DEL CAPELLO
LABORATORIO DI ACCONCIATURA (ACCONCIATURE, PIEGA E PERMANENTE)
LABORATORIO DI COLORAZIONE, DECOLORAZIONE E TRATTAMENTI
DOCENTE DI SOSTEGNO

OPERATORE DEL BENESSERE – ESTETICA 1° ANNO ORDINARIO

AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE DI BASE
Lingua e letteratura italiana
Principali forme di espressione artistica
Lingua Inglese
Educazione fisica e motoria
Matematica e geometria
Informatica
scienze della terra e biologia
Scienze integrate -Fisica
Scienze integrate -Chimica
Sostenibilità ambientale
Storia
Diritto ed economia
Cittadinanza e costituzione
Orientamento e analisi delle competenze
Religione
Geografia generale ed economica
AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI
Sicurezza, prevenzione e igiene sul lavoro
Pianificazione ed organizzazione delle fasi di lavoro
Predisposizione e cura degli spazi di lavoro
Tecniche di comunicazione organizzativa
Strumenti ed attrezzature del settore estetica: funzionamento e manutenzione
Normative e procedure di igiene degli strumenti e dei locali
Nozioni di anatomia e fisiologia



Elementi di cosmetologia
tecniche di estetica (trattamento viso e trucco)
tecniche di estetica (manicure e pedicure)
tecniche di estetica (trattamento corpo e depilazione)
tecniche di massaggio
Accoglienza, orientamento ed assistenza del cliente
Gestione e promozione dell'esercizio
Elementi di contabilità
DOCENTE DI SOSTEGNO

OPERATORE DEL BENESSERE – ESTETICA 1° ANNO DUALE

AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE DI BASE	
Lingua e letteratura italiana	
Principali forme di espressione artistica	
Lingua Inglese	
Educazione fisica e motoria	
Matematica e geometria	
Informatica	
scienze della terra e biologia	
Scienze integrate -Fisica	
Scienze integrate -Chimica	
Sostenibilità ambientale	
Storia	
Diritto ed economia	
Cittadinanza e costituzione	
Orientamento e analisi delle competenze	
Religione	
Geografia generale ed economica	
AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI	
Sicurezza, prevenzione e igiene sul lavoro	
Pianificazione ed organizzazione delle fasi di lavoro	
Predisposizione e cura degli spazi di lavoro	
Tecniche di comunicazione organizzativa	
Strumenti ed attrezzature del settore acconciatura: funzionamento e manutenzione	
Normative e procedure di igiene degli strumenti e dei locali	
Nozioni di anatomia e fisiologia	
Elementi di cosmetologia	
tecniche di estetica (trattamenti viso e trucco)	
tecniche di estetica (manicure e pedicure)	
tecniche di estetica (trattamenti corpo e depilazione)	
tecniche di massaggio	
accoglienza, orientamento ed assistenza del cliente	
gestione e promozione dell'esercizio	
elementi di contabilità	
LABORATORIO di estetica (trattamenti viso e trucco)	
LABORATORIO di estetica (manicure e pedicure)	
LABORATORIO di estetica (trattamenti corpo e depilazione)	
LABORATORIO di massaggio	
DOCENTE DI SOSTEGNO	

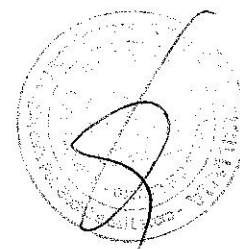
OPERATORE DELLA RISTORAZIONE 1° ANNO ORDINARIO

AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE DI BASE	
Lingua e letteratura italiana	
Principali forme di espressione artistica	
Lingua Inglese	
Educazione fisica e motoria	
Matematica e geometria	
Informatica	
scienze della terra e biologia	
Scienze integrate -Fisica	
Scienze integrate -Chimica	
Sostenibilità ambientale	
Storia	
Diritto ed economia	
Cittadinanza e costituzione	
Orientamento e analisi delle competenze	
Religione	
Geografia generale ed economica	



AREA FORMATIVA DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI
Sicurezza, prevenzione e igiene sul lavoro
Pianificazione, metodi e tecniche del servizio ristorativo
Tecniche di comunicazione organizzativa
Strumenti ed attrezzature del servizio ristorativo-funzionamento e manutenzione
Normative e dispositivi igienico sanitari nei processi di preparazione e distribuzione pasti
Trattamento, conservazione e stoccaggio degli alimenti
Scienza degli alimenti
Protocolli di autocontrollo relativi all'igiene e alla sicurezza (HACCP)
Elementi di merceologia e relativi alle materie prime
Tecniche di cottura
tecniche delle preparazioni di base: fondi, salse e creme
Tecniche di preparazione e allestimento piatti (antipasti, primi e secondi piatti)
Tecniche delle preparazioni di pasticceria
DOCENTE DI SOSTEGNO

[Handwritten signature]



30/11/2019

L'abilitazione all'insegnamento della materia soddisfa il requisito del titolo richiesto.

Per le classi di concorso si fa riferimento al DM 259/17 e relative tabelle (Decreto correttivo e integrativo del DPR 19/16) DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 14 febbraio 2016, n. 19 "Regolamento recante disposizioni per la razionalizzazione ed accorpamento delle classi di concorso a cattedre e a posti di insegnamento, a norma dell'articolo 64, comma 4, lettera a), del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133. (GU n.43 del 22-2-2016 - Suppl. Ordinario n. 5), indirizzo di studi per gli Istituti Professionali.

Art. 2 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti interessati dovranno far pervenire a pena di esclusione:

- **DOMANDA DI CANDIDATURA**, secondo il modello (**Allegato A**) scaricabile dal sito www.csaurora.it redatta in carta semplice debitamente firmata e datata compilata, con allegata la seguente documentazione:

- 1) Presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali (**Allegato A.1**)
- 2) copia di un documento di riconoscimento valido
- 3) copia di codice fiscale
- 4) copia titolo di studio o relativa autocertificazione
- 5) Curriculum Vitae in formato europeo con autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 delle informazioni contenute con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs. 30.6.2003 n.196 e del Regolamento UE GDPR n. 2016/679. Si precisa che si terrà conto solo dell'esperienze indicate nel curriculum vitae in modo dettagliato e comunque sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.
- 6) **DICHIARAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI (Allegato B.1 per le materie competenze di base, Allegato B.2 per le materie competenze tecnico-professionali)** da compilare una per ogni modulo di docenza per cui si presenta la candidatura – nel caso di candidatura per il medesimo modulo ripetuto per più edizioni sarà sufficiente un solo allegato B)

SI PRECISA CHE SI TERRÀ CONTO SOLO DELL' ESPERIENZE INDICATE NEL CURRICULUM VITAE IN MODO DETTAGLIATO, PERTANTO SI INVITANO I CANDIDATI AD INDICARE INIZIO E FINE DELL'ESPERIENZA SVOLTA CON MESE E ANNO, E LA TIPOLOGIA DI PERCORSO FORMATIVO A CUI L'ESPERIENZA SI RIFERISCE.

NON SI TERRA' CONTO DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI/DIDATTICHE NON ADEGUATAMENTE INDICATE IN TERMINI DI DURATA E MANSIONE SVOLTA.
Sarà requisito preferenziale aver maturato esperienza pregressa presso l'Associazione Centro Studi Aurora Onlus.

La documentazione sopra richiesta dovrà pervenire all'Associazione Centro Studi Aurora Onlus, pena inammissibilità, **entro e non oltre le ore 12.00 del 12 Agosto 2019**, secondo una delle seguenti modalità:

-Brevi manu in busta chiusa presso la sede di segreteria sita a Santa Flavia (PA) in via San Marco n. 105 cap 90017 con l'indicazione all'esterno: **"BANDO DI RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE – CIRCOLARE N. 16"**
Per la ricezione delle candidature la sede è aperta dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 16.00 alle ore 18.00



-A mezzo posta: gli interessati dovranno far pervenire all' indirizzo sopraindicato, domanda di candidatura e relativa documentazione come sopradescritte, in busta chiusa con l'indicazione all'esterno: **"BANDO DI RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE – CIRCOLARE N. 16** Non fa fede il timbro postale

- Tramite posta certificata all'indirizzo PEC centrostudiaurora@pec.it: gli interessati dovranno far pervenire all'indirizzo pec domanda di candidatura e relativa documentazione come sopradescritte, indicando nell'oggetto **"BANDO DI RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE – CIRCOLARE N.16**

L'autentica della firma per gli allegati A e B curriculum vitae può essere effettuata ai sensi del DPR 28dicembre 2000 n. 445, ossia allegando copia di un documento di identità chiaro e leggibile del soggetto firmatario. Non saranno ammesse domande di candidatura trasmesse diversamente da quanto sopra descritto.

NOTA BENE: ESCLUSIVAMENTE PER IL PERIODO DI CHIUSURA ESTIVA DELL'ENTE

LE CANDIDATURE, nel periodo dal 5 AL 12 AGOSTO DOVRANNO PERVENIRE SOLO TRAMITE LE MODALITÀ "RACCOMANDATA CON RICEVUTA DI RITORNO" e "POSTA CERTIFICA PEC"

30 LUG 2019

Art. 3 PROCEDURE DI SELEZIONE

L'ente procederà alle selezioni dei candidati solo nell'eventualità in cui non sia stato individuato alcun candidato in possesso dei requisiti richiesti o non sia pervenuta alcuna istanza da parte dei soggetti iscritti all'Albo degli operatori della formazione a seguito della già sopracitata Manifestazione di interesse e a cui il presente Bando di selezione risulta subordinato.

La selezione dei candidati sarà effettuata da parte di una Commissione appositamente nominata.

La procedura selettiva avverrà con il controllo della documentazione obbligatoria allegata, e dei requisiti di ammissibilità di tutti coloro i quali presenteranno domanda entro i termini tassativi di scadenza.

La graduatoria sarà effettuata in base alla verifica della documentazione pervenuta.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto. Il candidato selezionato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina.

Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite l'indirizzo mail indicato nell'istanza.

L'Associazione Centro Studi Aurora si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite. Tali dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli, nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera.

ART.4 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La determinazione dei punteggi avverrà secondo i seguenti criteri:

Per i moduli afferenti l'area formativa competenze di base:

TITOLO DI STUDIO	
Abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore della materia (soddisfa il requisito del titolo richiesto) inerente l'area di competenza, secondo l'indirizzo previsto dalla relativa classe di concorso	
IN SUBORDINE in assenza di Abilitazione all'insegnamento:	
Laurea Vecchio ordinamento/ Magistrale a ciclo unico nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 20 da 106 a 110 punti 16 da 100 a 105 punti 12 fino a 99 punti 8
Laurea Magistrale/Specialistica nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4
Laurea Triennale nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4

30/11/2021



10

ALTRI TITOLI SPECIFICI	
Dottorati, Master, Abilitazioni professionali, Specializzazione, o altre attestazioni inerente l'area di competenza	3 punti per ogni attestazione coerente con la tipologia della disciplina di insegnamento
Corsi di Formazione, Qualifiche professionali, Diplomi Professionali	1 punto per ogni attestazione coerente con la tipologia della disciplina di insegnamento
TITOLI PROFESSIONALI	
Esperienza Professionale inerente l'area di competenza	1 punto per ogni anno
Esperienza Didattica inerente l'area di competenza	1 punto per ogni anno scolastico o formativo svolto
Esperienza didattica inerente l'area di competenza in percorsi formativi leFP compresi i percorsi sperimentali di cui all'Accordo in sede di Conferenza Unificata del 19 giugno 2003.	1 punto per ogni anno scolastico o formativo svolto in percorsi di Istruzione e Formazione Professionale
Pregressa esperienza positiva con l'Ente	1 punto per ogni anno

Per i moduli afferenti l'area formativa competenze tecnico-professionali:

TITOLI DI STUDIO (*) N.B. indicare solo il titolo di studio più alto inerente l'area di competenza	
Laurea Vecchio ordinamento/ Magistrale a ciclo unico nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 20 da 106 a 110 punti 16 da 100 a 105 punti 12 fino a 99 punti 8
Laurea Magistrale/Specialistica nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4
Laurea Triennale nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4
Diploma di scuola superiore di secondo grado inerente l'area di competenza	2 punti
Qualifica professionale inerente l'area di competenza	1 punto
ALTRI TITOLI SPECIFICI	
Dottorati, Master, Abilitazioni professionali, Specializzazione, o altre attestazioni inerente l'area di competenza	3 punti per ogni attestazione coerente con la tipologia della disciplina di insegnamento
Corsi di Formazione, Diplomi Professionali, Qualifiche professionali (se in aggiunta al titolo di accesso)	1 punto per ogni attestazione coerente con la tipologia della disciplina di insegnamento
TITOLI PROFESSIONALI	



Esperienza professionale inerente l'area di competenza	1 punto per ogni anno svolto
Esperienza Didattica inerente l'area di competenza	1 punto per ogni anno scolastico o formativo svolto
Esperienza didattica inerente l'area di competenza in percorsi formativi leFP compresi i percorsi sperimentali di cui all'Accordo in sede di Conferenza Unificata del 19 giugno 2003.	1 punto per ogni anno scolastico o formativo svolto in percorsi di Istruzione e Formazione Professionale
Pregressa esperienza positiva con l'Ente	1 punto per ogni anno

Art. 5 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'Ente procederà all'assegnazione degli incarichi:

-prioritariamente al proprio **personale interno** già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, così come previsto dalla normativa vigente.

-**In subordine**, ai sensi dell'art. 5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 luglio 2018, e dell'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale del 23/07/2018 si procederà, all'assegnazione degli incarichi al **personale proveniente dall'Albo dei formatori di cui alla Legge Regionale n.24/1976 eventualmente reclutato a seguito della Manifestazione di interesse** pubblicata contestualmente, da codesto ente, con procedura riservata ai soggetti provenienti dal sopraccitato albo.

-**In subordine**, nell'eventualità in cui non sia stato individuato alcun candidato in possesso dei requisiti richiesti o non sia pervenuta alcuna istanza da parte dei soggetti iscritti all'Albo degli operatori della formazione a seguito della sopraccitata Manifestazione di interesse, codesto Ente procederà all'assegnazione degli incarichi ai candidati collocati utilmente nelle graduatorie risultanti dal presente Bando di selezione rivolto a soggetti esterni al sopraccitato Albo, dando priorità ai sensi del comma n. 2 dell'art. n. 5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 luglio 2018, ai **candidati inseriti nell'Elenco degli operatori della formazione di cui al DDG 7657 del 20/12/2018 Aggiornamento Elenco degli operatori della formazione ai sensi del comma 2 art. 5 L. R. 10/2018**

-Solo in caso di mancato reperimento dei profili richiesti, all'interno dell'Albo e dell'Elenco sopraccitati, saranno valutate in subordine le candidature di soggetti esterni.

Per motivi di carattere organizzativo e/o didattici si prevede la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore previsto i singoli moduli tra più candidati risultati idonei.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici, dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

L'incarico conferito, non potrà essere in nessun caso riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale.

L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di istruzione.

L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/revocare tale Bando di selezione in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia. Di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del corso.

Art. 6 INFORMATIVA PRIVACY

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2006 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 e 14 del GDPR 679/16– "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura di selezione in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dal presente Bando di cui l'informativa in allegato fa parte integrante.



ART.7 INFORMAZIONI

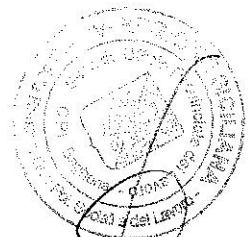
Per ulteriori informazioni rivolgersi a Associazione Centro Studi Aurora Onlus:

-Sede direzionale Santa Flavia (PA) in via San Marco n. 105 - Tel. 091. 901956 e- mail: csaurora@csaurora.it

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo interno dell'Ente, sul sito www.csaurora.it e presso il CPI territoriale.

Santa Flavia (PA) 26/07/2019

ASSOCIAZIONE CENTRO STUDI AURORA ONLUS
IL PRESIDENTE
DOMENICO GAGLIANO



30 LUG 2019